

Управление образования Администрации Большесолдатского района Курской области
муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Сторожевская основная общеобразовательная школа»
Большесолдатского района Курской области
(МКОУ " Сторожевская основная общеобразовательная школа")
307844 , Курская область, Большесолдатский район, село Сторожевое, улица Центральная, дом 1.
т. 8-(47136)-2 -25 -51, электронная почта bsol-scool@yandex.ru, stor-scool.obrazovanie46.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

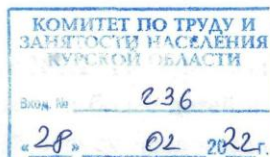
в коллективный договор

МКОУ «Сторожевская основная общеобразовательная школа»
Большесолдатского района
Курской области
на 2021- 2024 гг.

От работодателя
Директор
МКОУ «Сторожевская основная
общеобразовательная школа»
Бобровская О.В. Бобровская О.В.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников народного
образования и науки
Коржова А.А. Коржова А.А.



«22» февраля 2022 г.

1.1 Абзац шестой пункта 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции: Закон Курской области от 02 октября 2012г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» с изменениями и дополнениями.

1.2 В абзаце девятом пункта 1.4 раздела 1 цифры «2019-2021» заменить «2022-2024».

1.3 В подпункте 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 в соответствии со ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слова «До подписания трудового договора» заменить словами «При приеме на работу до подписания трудового договора».

1.4 Подпункт «в» пункта 3.11 раздела 3 изложить в следующей редакции:

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

- В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

- Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

- При переводах оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

1.5 Пункт 3.36 раздел 3 в соответствии со ст.126 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».

1.6 Пункт 3.42 раздел 3 в соответствии со ст.262.2 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.7 Раздел 3 дополнить пунктом 3.54 в соответствии с распоряжением Губернатора Курской области от 10.03.2020 № 60-рг «О введении режима

повышенной готовности» и «Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплаченных дополнительных дней отдыха», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 протокол №9, с учетом финансово-экономического положения работодателя следующего содержания: «3.54 В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID -19) предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID -19), двух оплаченных дополнительных дней отдыха».

1.8 В подпункте 4.1.2 пункта 4, абзаце шестнадцатом пункта 4.13 раздела 4 заменить цифры «2019 и последующие годы» на слова «на 2021 и последующие годы».

1.9 В пункте 4.2 раздел 4 слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющихся от нормальных)».

1.10 В пункте 4.6 раздел 4

- категории «рабочие» - ____0____ %;

- обслуживающий персонал ____0_-%.

1.11 Абзац третий пункта 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции: «обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размером окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой либо то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждения».

1.12 В пункте 4.11 раздел 4:

Абзац третий дополнить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

абзац четвертый исключить;

абзац восьмой после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы,»

в абзаце одиннадцатом слова «Приложение № 2 исключить.

1.13 В пункте 4.13 раздел 4:

абзац четвертый дополнить словами «с 22 часов до 6 часов»;

подпункт а) дополнить:

«- повышенная оплата сверхурочной работы».

1.14 Пункт 4.15 раздел 4 изложить в следующей редакции: «В соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023годы при наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплаты заработной платы исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.15 В абзаце первом пункта 4.18 раздела 4 слово «Работодателю» заменить словом «работников».

1.16 В абзаце третьем пункта 4.20 раздела 4 слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно»

1.17 В пункте 4.22 раздел 4 добавить __5_ %

1.18 В пункте 4.24 раздел 4 слова «от 23.01.2014г. № 25-па «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам государственных учреждений Курской области» заменить словами «от 08.06.2015 №352-па «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области, работникам государственных учреждений Курской области».

1.19 В пункте 4.26 раздел 4 слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.20 В пункте 4.28 раздел 4 слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочими праздничным днем».

1.21 В пункте 4.29 раздел 4 изложить в следующей редакции: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся

работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В пункте 4.30 раздел 4 дополнить: «Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

